

社会福祉法人恵光会

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	76.9%
正規職員	90.1%
非正規職員	81.4%

●対象期間：2022年4月～2023年3月（中途採用、退職者は含まない）

○女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

管理職の占める女性労働者の割合	30%
-----------------	-----

○職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

	男女の平均継続勤務年数の差異			
職員	男性	10.7%	女性	11.8%
パート職員	男性	6.3%	女性	7.0%